

# RELATÓRIO DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

2017

DIGEP



## Sumário

1.	<b>PROJETOS ESTRATÉGICOS:</b> .....	3
1.1	PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA.....	4
1.2	PROGRAMA DE APOSENTADORIA INCENTIVADA.....	9
1.3	PROJETO GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS.....	9
1.4	PROJETO ERGONOMIA E GINÁSTICA LABORAL.....	13
1.5	CENSO ERGONÔMICO.....	17
1.6	PROJETO JUDICIÁRIO NA MEDIDA.....	20
1.7	2ª SEMANA DA SAÚDE.....	24
1.8	2ª EDIÇÃO DA CORRIDA DA JUSTIÇA.....	27
1.9	INFORMATIZAÇÃO DO SERVIÇO DE PESSOAL.....	30
2.	<b>AÇÕES DE SAÚDE:</b> .....	32
2.1	SERVIÇO DE FISIOTERAPIA DO CENTRO DE SAÚDE - ACUPUNTURA.....	32
2.2	SERVIÇO DE FISIOTERAPIA CENTRO DE SAÚDE - AMBULATÓRIO.....	34
2.3	ESTRUTURAÇÃO DOS SERVIÇOS DO ESPAÇO SAÚDE.....	37
3.	CAMPANHAS DE SAÚDE.....	39
3.1	CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA INFLUENZA.....	39
3.2	SETEMBRO AMARELO.....	40
3.3	OUTUBRO ROSA.....	41
3.4	NOVEMBRO AZUL.....	43
3.5	SEMANA DO AVC.....	44
4.	<b>AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS</b> .....	46
4.1	GESTÃO DE ESTÁGIOS:.....	46
4.2	GRUPO DE GESTÃO DAS EQUIPES MULTIDISCIPLINARES – GGEM.....	49
4.3	PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS JURISDIÇÃO FEDERAL DELEGADA.....	51
4.4	PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS DPVAT.....	52
4.5	PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.....	52
4.6	CREDENCIAMENTO DE MÉDICOS PERITOS.....	54



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

No contexto organizacional atual a Gestão de Pessoas vem pensando por transformações significativas. Diante deste cenário, torna-se fundamental a adoção de práticas de gestão estratégicas que estimule principalmente a valorização do capital humano das organizações.

Com isso, pretende-se em 2018 desenvolver o Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas, conforme preconiza a Resolução Nº 240 de 09/09/2016 do CNJ que instituiu a Política Nacional de Gestão de Pessoas no Âmbito do Poder Judiciário e em conformidade com o Planejamento Estratégico no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Tocantins, aprovada pela Resolução Nº 25, de 04 de dezembro de 2014.

Com foco na entrega de resultados com eficácia e visando sempre a propositura de melhorias na qualidade de vida e nos processos de trabalho de Magistrados e Servidores a Diretoria de Gestão de Pessoas desenvolve projetos e ações importantes, para o alcance dos objetivos institucionais:

## 1. PROJETOS ESTRATÉGICOS:





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## 1.1 PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

O Programa de Preparação para a Aposentadoria iniciou no biênio passado, e dada a sua relevância para o Poder Judiciário, a Gestão 2017/2019 o tornou um Programa Estratégico.

As ações do PPA/2017 foram implementadas com o fim de disponibilizar aos Servidores e Magistrados do Poder Judiciário, orientações sobre aspectos psicológicos, sociais, legais e de saúde relacionados ao processo de aposentadoria e planejamento do futuro, com vistas ao fortalecimento da constituição de um projeto de vida para o momento pós-aposentadoria.

As ações do PPA foram dinamizadas em duas etapas, sendo que a primeira se deu com a realização de uma palestra aberta a todos os interessados na temática: **“Qualidade de vida, trabalho e aposentadoria: uma equação possível”!**

### PALESTRA DE SENSIBILIZAÇÃO:





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

A segunda etapa constituiu-se da realização de Oficinas, no período de 27 a 30 de junho de 2017, com os eixos temáticos: Aposentadoria, saúde e qualidade de vida, Trabalho, Previdência e Direitos Sociais e Projetando o futuro, houve **participação de 26 Servidores**.

Com o objetivo de fomentar o conhecimento, foram destinadas também dez vagas para observadores externos que foram distribuídas entre os órgãos: Ministério Público do Estado do Tocantins, Universidade Federal do Estado do Tocantins, Justiça Federal, Tribunal de Contas do Estado do Tocantins e Tribunal Regional Eleitoral.

**OFICINAS TEMÁTICAS:**





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas



Uma das inovações em 2017 foi a **oficina lúdica/recreativa** com atividades de integração realizada ao ar livre, no Parque Cesamar, que possibilitou aos participantes a interação prática no que concerne aos temas trabalhados durante toda a semana.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

Para concluir os trabalhos, houve o tradicional almoço com o Presidente, momento de interação e confraternização, com o reconhecimento do Poder Judiciário pelo tempo de serviço dedicado ao órgão.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **PROJEÇÕES DO POGRAMA PARA 2018:**

- ✓ Realizar plano de avaliação das atividades do Programa de Preparação para Aposentadoria com base nos resultados, reconfiguração das ações;
- ✓ Realização do PPA 2018 (Palestra e Oficinas temáticas).
- ✓ Realização de uma turma do PPA voltada para os Magistrados.

## **1.2 PROGRAMA DE APOSENTADORIA INCENTIVADA**

Dando continuidade ao incentivo à aposentadoria voluntária de Servidores e Magistrados, neste ano, o programa – PAI, que visa à concessão de incentivo financeiro àqueles que tiverem completado os requisitos para aposentadoria voluntária e aderiram formalmente ao programa, conforme previsto na Lei nº 3.103 de 12 de maio de 2016 e normatizado pela Resolução nº 7, de 19 de maio de 2016, teve 9 (nove) Servidores que se aposentaram pelo PAI e receberam o incentivo que representou um montante global de R\$ 1.185.522,83.

## **1.3 PROJETO GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS**

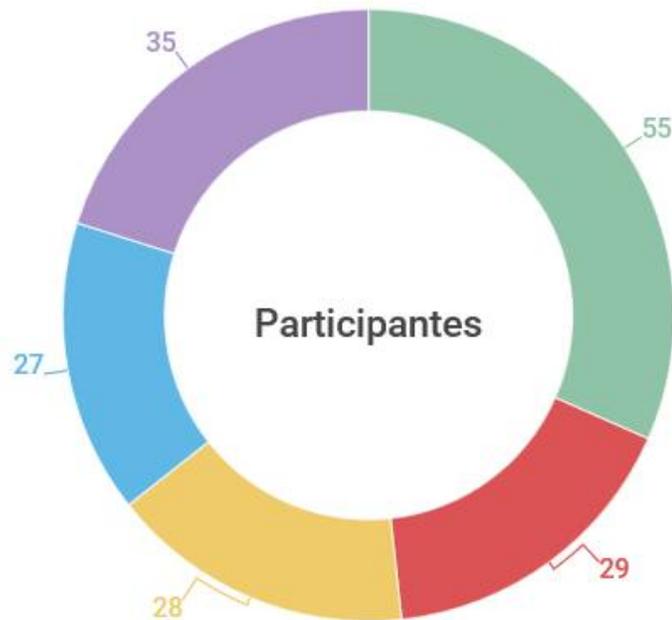
Conforme estudo apresentado e validado pelo Comitê Gestor do Projeto Gestão por Competências, foram definidas algumas competências estratégicas necessárias para desenvolvimento do Poder Judiciário.

### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Atendimento das necessidades de capacitação dos Servidores, com realização dos cursos seguintes cursos:



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas



- Liderança
- Capacidade de Articulação
- Leitura/Análise de Cenários
- Gestão de Pessoas
- Capacidade de Análise

### CURSO DE GESTÃO DE PESSOAS:

Participação de: 48% de Chefe de Cartório (escrivão) e 52% de Serv. do TJ e Comarcas





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## CURSO DE LIDERANÇA

Participação de: 57% Magistrado e 43% Servidores



## CURSO DE LEITURA & ANÁLISE DE CENÁRIOS:

Participação de: 29% Serv. Gab. De Magistrado, 11% Diretores e 60% Ser. do TJ e Comarcas





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## CURSO DE CAPACIDADE DE ARTICULAÇÃO:

Participação de: 46% de Chefe de Cartório (escrivão) e 54% de Serv. do TJ e Comarcas



## CURSO DE CAPACIDADE DE ANÁLISE



## PROJEÇÕES PARA 2018:

- ✓ Revisar os papéis de trabalho de todos os Servidores do Poder Judiciário;
- ✓ Revisar as competências estratégicas para 2021.



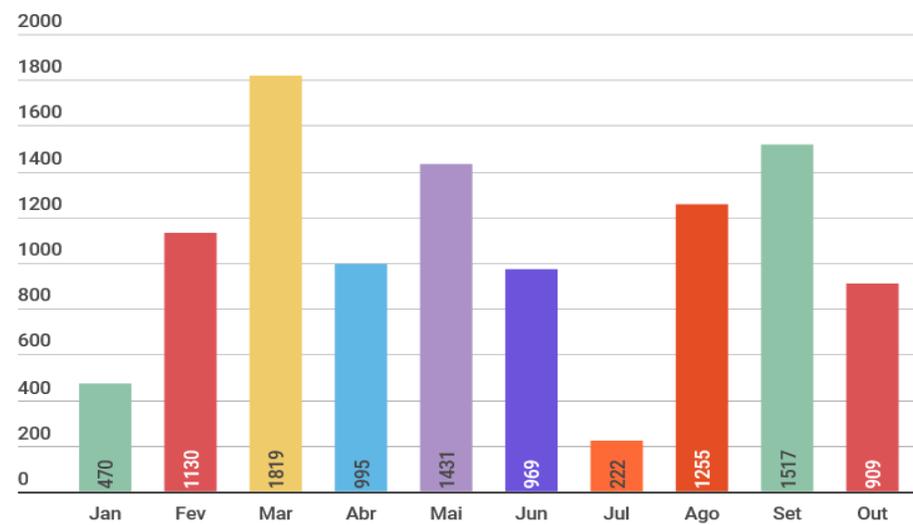
## 1.4 PROJETO ERGONOMIA E GINÁSTICA LABORAL

A ginástica laboral (GL) é uma ferramenta de cuidado preventivo disponibilizada aos Servidores e Magistrados do Poder Judiciário, traz benefícios quanto à condição física e psicológica, favorecendo a integração entre os colegas de trabalho.

E uma ação inerente às metas do **Projeto de Ergonomia e Ginástica Laboral do Poder Judiciário**, no qual trouxe informações técnicas importantes, com a realização do 1º Censo Ergonômico do Poder Judiciário.

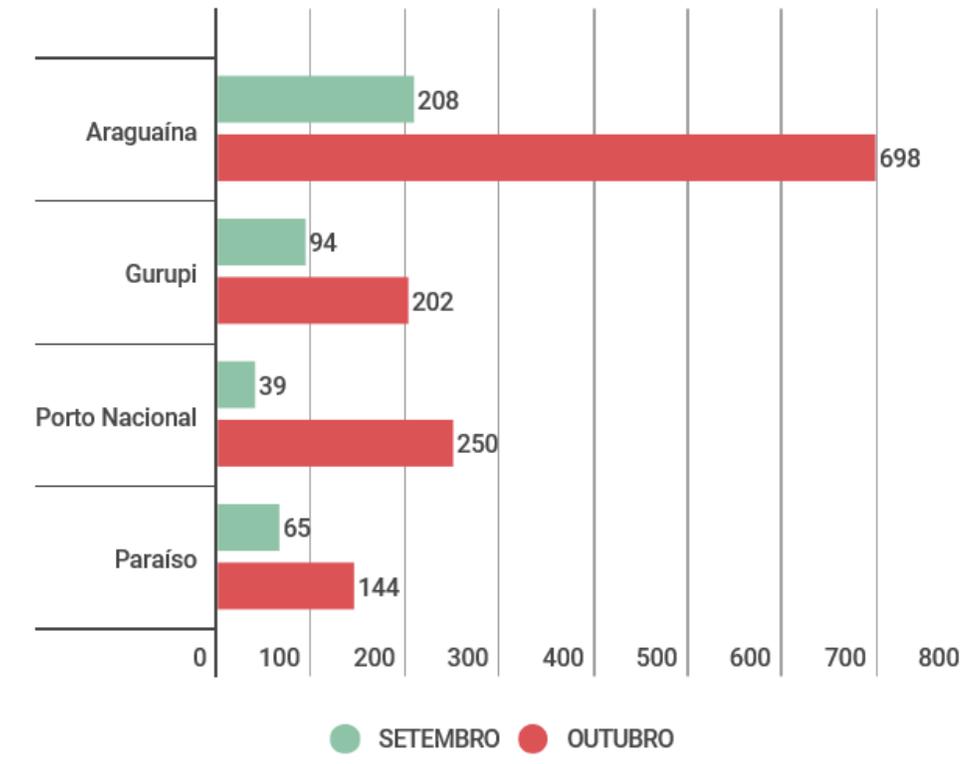
No decorrer do ano de 2016 a ginástica laboral passou a ser ofertada para Comarca Palmas e em 2017 houve sua expansão para outras Comarcas, sendo: **Araguaína, Gurupi, Porto Nacional e Paraíso**.

### PARTICIPAÇÃO DO PÚBLICO NAS AULAS DE LABORAL EM PALMAS EM 2017:





### PARTICIPAÇÃO DO PÚBLICO NAS AULAS DE LABORAL NO INTERIOR:



### AULA DE LABORAL EM PALMAS:





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### AULA DE LABORAL EM ARAGUAÍNA:



### AULA DE LABORAL EM GURUPI:





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### AULA DE LABORAL EM PORTO NACIONAL:



### AULA DE LABORAL EM PARAÍSO:





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Expansão das aulas de ginástica laboral em modo presencial para as Comarcas de Araguaína, Gurupi, Porto Nacional e Paraíso, além de aumentar os dias de oferta na Comarca de Palmas;
- ✓ A atividade foi implementada em conformidade com a boa adesão na participação das aulas de ginástica laboral presencial, em Palmas e a solicitação de mais dias de oferta do profissional na condução das aulas, bem como a necessidade de proporcionar a mesma assistência e cuidado aos Servidores e Magistrados, do Poder Judiciário de outras localidades;
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### **PROJEÇÕES PARA 2018:**

A Continuidade das atividades inerentes ao Projeto de Ergonomia e Ginástica Laboral do Poder Judiciário é uma realidade imprescindível, pois a crescente participação, dos Servidores e Magistrados nas aulas de GL, bem como os frequentes relatos positivos, em atenção aos benefícios trazidos com esta prática, configura necessidade perene de manutenção desta assistência preventiva, considerando que a natureza do trabalho do Poder Judiciário.

## **1.5 CENSO ERGONÔMICO**

Censo Ergonômico é uma ação do **Projeto de Ergonomia e Ginástica Laboral do Poder Judiciário**, o qual busca melhorias para o ambiente de trabalho no sentido de subsidiar ações que possam contribuir para a diminuição dos processos de adoecimento no trabalho.

Foi realizada uma pesquisa de cunho descritivo/explicativo que buscou identificar situações a partir da realidade do Poder Judiciário, para então propor intervenção que pudessem ir de encontro às necessidades mapeadas.

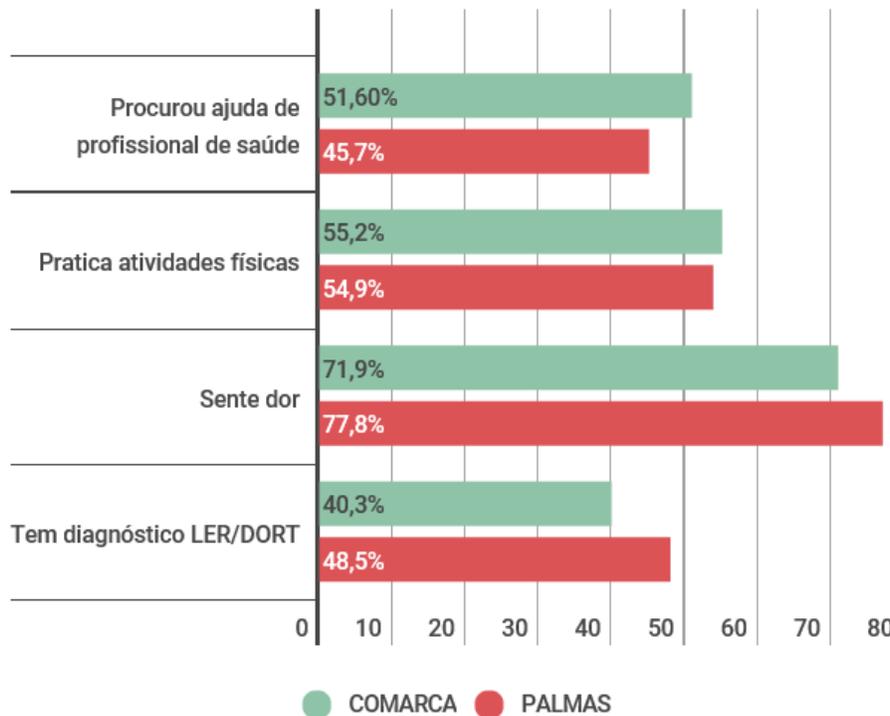


Os dados foram colhidos por meio de questionário constituído por 17 perguntas, onde os participantes puderam responder, sem a necessidade de identificação. Após compilação dos dados de Palmas a pesquisa foi realizada nas demais Comarcas, na configuração online.

Os resultados foram similares na maioria dos itens avaliados, sendo fator de grande preocupação, as queixas de algias em altos graus, bem como o sedentarismo, ainda presente em quase 50% dos Servidores, além da incidência de doenças osteomusculares como as lombalgias, hérnias de disco e tendinites.

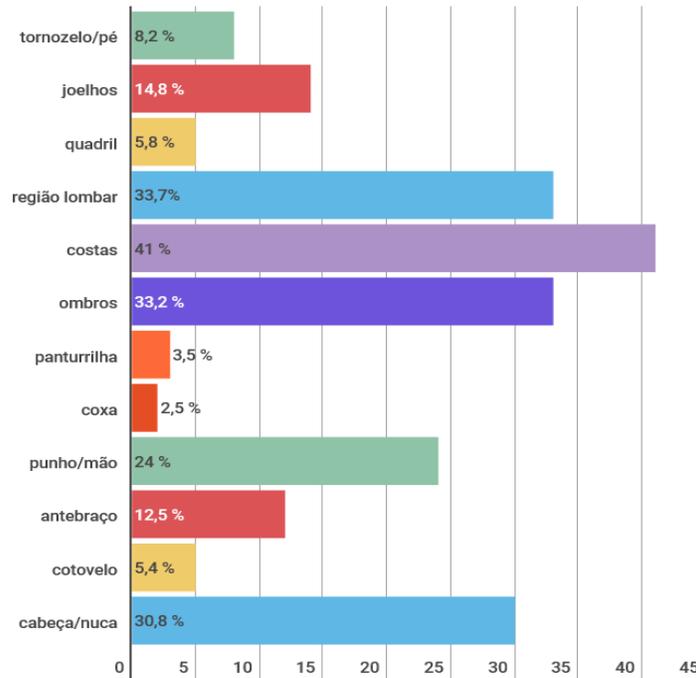
Diante dos resultados obtidos através do Censo Ergonômico é possível verificar o quão rico são as informações colhidas a fim de subsidiar soluções e intervenções para melhoria da qualidade de vida no trabalho.

#### PRINCIPAIS DADOS ENCONTRADOS NA PESQUISA:

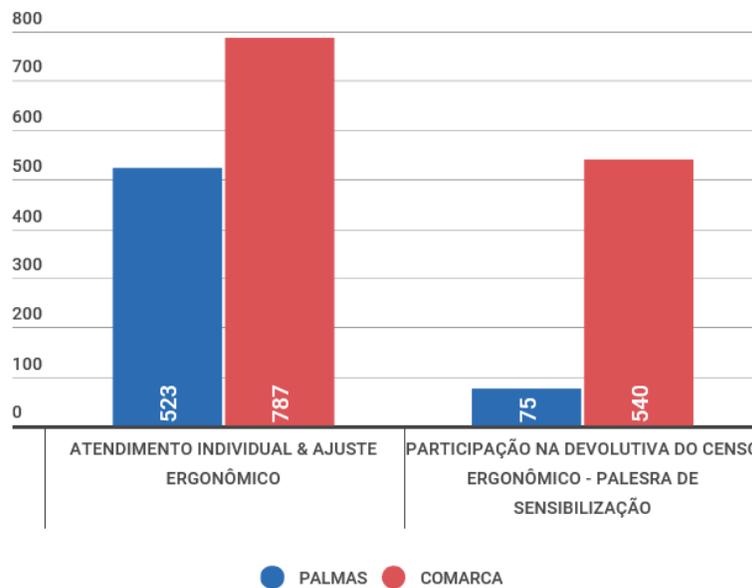




### LOCAIS DE COMPROMETIMENTO LER/DORT E DORES:



### 50% DOS SERVIDORES FORAM ABORDADOS NAS VISITAS ERGONÔMICAS:





### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Compilação de todos os dados da pesquisa e interpretação dos resultados e mapeamento situacional;
- ✓ Abordagens individuais nos setores de trabalho para orientações posturais e ajustes ergonômicos;
- ✓ Levantamento de necessidades para a aquisição de dispositivos ergonômicos para o melhor ajustamento da postura sentada;
- ✓ Visitas da equipe de Fisioterapia do Espaço Saúde onde foram realizadas análises ergonômicas nas unidades do Poder Judiciário, ação realizada entre os meses de março a agosto de 2017;
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207 do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### **PROJEÇÕES PARA 2018:**

- ✓ Aquisição de aparatos ergonômicos, tendo como item principal, o apoio para os pés, que delimita a principal necessidade visualizada quando da análise postural e abordagem ergonômica, nas Comarcas.
- ✓ Distribuição dos aparatos ergonômicos, considerando a demanda em análise *in loco*.
- ✓ Instituir a agenda ergonômica do Centro de Saúde, onde diante da necessidade, o servidor e magistrado poderão solicitar visita técnica para abordagem ergonômica e reajuste postural.

## **1.6 PROJETO JUDICIÁRIO NA MEDIDA**

O projeto tem como objetivo incentivar a mudança de hábitos de vida inadequados, por meio de práticas regulares de exercícios físicos e orientações nutricionais, por serem considerados fatores significantes para a melhoria da qualidade de vida.

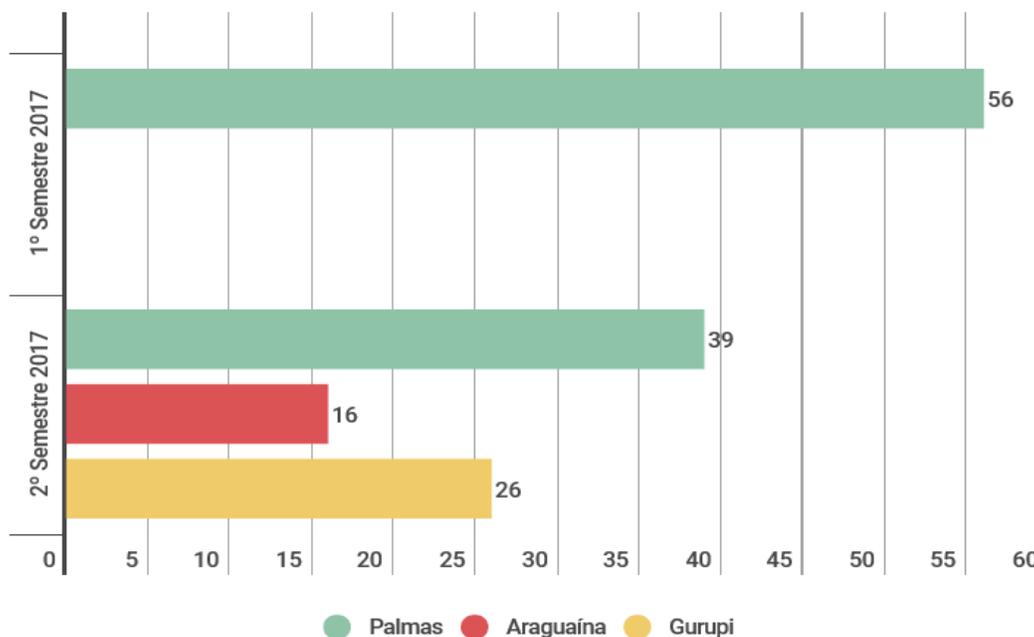


Assim, o projeto visa à promoção da saúde, prevenção de doenças, elevação dos índices de satisfação com a segurança no trabalho, valorização e integração dos colaboradores, como forma de alcançar o bem estar, físico e mental.

Para a melhor adesão dos Servidores e Magistrados ao projeto, foram abertas vagas para seus dependentes.

O projeto tem caráter multidisciplinar, considerando a participação de profissionais de diversas áreas, no qual cada participante passa por uma triagem antes de iniciar para verificar se está apto a realizar as atividades, essa declaração de aptidão física é dada pelo médico do Espaço Saúde após avaliar o paciente e seus exames.

#### QUANTIDADE DE PARTICIPANTES NO PROJETO EM 2017:



O Projeto, que visa promover a busca pela qualidade de vida de Magistrados, Servidores e familiares, é desenvolvido em Palmas e este ano foi expandido às Comarcas de Araguaína e Gurupi:



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### JUDICIÁRIO NA MEDIDA EM ARAGUAÍNA 1ª EDIÇÃO 2017:



### JUDICIÁRIO NA MEDIDA EM GURUPI - 1ª EDIÇÃO 2017:





**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

**OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Expansão do Projeto Judiciário na Medida para as Comarcas de Araguaína e Gurupi nos moldes do projeto da capital;
- ✓ Realização de atividades físicas como forma de prevenção de doenças e melhoria da qualidade de vida no trabalho;
- ✓ Melhoria da interação entre os Servidores do Poder Judiciário do Tocantins;
- ✓ Prevenção de doenças circulatórias, cardiorrespiratórias, de ordem psicológica, bem como as relacionadas ao trabalho;
- ✓ Melhoria na qualidade de vida e na produtividade no trabalho dos participantes;
- ✓ Mudanças de hábitos de vida, com a prática de exercícios físicos regulares, alimentação correta e adequada e acompanhamento médico preventivo e não apenas corretivo;
- ✓ Motivação para competição em diversos eventos esportivos representando o Poder Judiciário.
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

**PROJEÇÕES PARA 2018:**

- ✓ Continuar com o programa em Palmas, Araguaína e Gurupi, levando saúde e qualidade de vida aos Servidores e dependentes diretos destas Comarcas;
- ✓ Aumentar o número de vagas para participantes nas Comarcas de Gurupi e Araguaína;
- ✓ Motivar os Servidores e Magistrados para a competição em diversos eventos esportivos representando o Poder Judiciário;
- ✓ Realizar pesquisa de qualidade e satisfação do projeto.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## 1.7 2ª SEMANA DA SAÚDE

A segunda Semana da Saúde de 2017 foi realizada em Palmas e transmitida para todas as Comarcas, *in loco* participaram das atividades da Semana da Saúde cerca de 1237 pessoas.

Teve como tema “**Estilo de vida saudável e o impacto na vida de Servidores e Magistrados**”, uma demanda levantada na Semana da Saúde de 2016, após discussões realizadas pelos palestrantes e convidados do evento.

O evento contou com a participação de convidados especiais, como o atleta paraolímpico Clodoaldo Silva e o idealizador do programa “Medida Certa” do Fantástico, o educador físico Márcio Atalla.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas



### ATENDIMENTOS REALIZADOS DURANTE A 2ª SEMANA DA SAÚDE

Atividades	Qtd
Consultoria em Saúde da Família	200
Aferição de PA e bioimpedância	203
Massagem terapêutica	21
Instituto Reviver - Centro de Atividades de Educação, Esporte e Cultura para Pessoas com Deficiência.	41
Aferição da pressão ocular	189
Orientações AVC e glicemia capilar	171
Atividades de Fisioterapia (Acupuntura, Quiropraxia, Pilates, Massoterapia)	88
Avaliação dermatológica	53
Vacinas	22
Rodas de conversa - Comportamento Alimentar	25
Oficina de culinária – Alimentação Saudável	33



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Mobilização dos Servidores e Magistrados em relação aos benefícios do estilo de vida saudável;
- ✓ Conscientização dos Servidores e Magistrados quanto à adoção de práticas saudáveis para a mudança de estilo de vida;
- ✓ Monitorização do estado de saúde dos Servidores e Magistrados, por meio de aferição de dados vitais, como pressão arterial, glicemia capilar, bioimpedância, dentre outros;
- ✓ Apresentação de dados do Censo Ergonômico realizado em 2016 e 2017;
- ✓ Divulgação da 2ª Corrida da Justiça aos participantes do evento;
- ✓ Divulgação da abertura das inscrições para o Judiciário na Medida 2017/2 ao público alvo do programa;
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### **PROJEÇÕES PARA 2018:**

- ✓ Conscientizar os Servidores e Magistrados para a manutenção e adesão a práticas saudáveis à melhoria da qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho;
- ✓ Estimular a reflexão para o autocuidado, por meio de ações que estimulem a promoção e a prevenção da saúde;
- ✓ Divulgar resultados dos projetos de saúde do CESAU;



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## 1.8 2ª EDIÇÃO DA CORRIDA DA JUSTIÇA

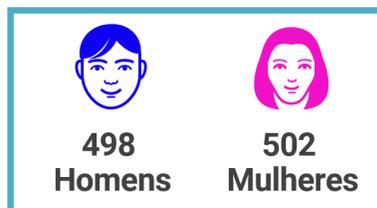


Tribunal de Justiça do Tocantins (TJTO), Tribunal Regional Eleitoral, Ministério Público Federal, Ministério Público Estadual, Justiça Federal - Seção Judiciária do Tocantins e Defensoria Pública se uniram para promover a 2ª edição da Corrida da Justiça.

O objetivo da corrida é incentivar a prática esportiva e promover mais qualidade de vida aos Servidores da Justiça e à sociedade, de modo geral.

A Corrida da Justiça integra o Circuito Virgílio Coelho de Corridas de Rua. A 2ª edição aconteceu no dia 21 de outubro de 2017, com largada e chegada da prova no estacionamento Tribunal de Justiça, este ano os competidores escolherem os percursos que foram de cinco e outro de 10 quilômetros.

Participaram da 2ª Corrida da Justiça:





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

Ano	Público Interno	Público em Geral ▾
2016	170	967
2017	189	1000

COMPARATIVO DO CRESCIMENTO ENTRE A 1ª E A 2ª EDIÇÃO.



CLASSIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO TJTO NA 2ª EDIÇÃO DA CORRIDA

Nome	Cargo	Cidade	Distância	Categoria	Classificação
Irinalva Souza Bezerra	Téc. Jud. 1ª Instância	Palmas	10 km	Geral feminino	1º Lugar
Celma Barbosa Pereira	Assessor Jurídico de 1ª Instância	TJ	10 km	36 a 45 anos Feminino Público Interno	1º Lugar
José Paiva	Coord. De Gestão Estratégica	TJ	10 km	46 a 55 anos Masculino Público Interno	1º Lugar
Luís Otávio de Queiroz Fraz	Juiz	Palmas	10 km	46 a 55 anos Masculino Público Interno	3º Lugar
Gabriel Silva Guerreiro	Assistente Administrativo	TJ	10 km	16 a 25 anos Masculino Público Interno	1º Lugar
Esmar Custódio Vêncio Filho	Juiz	Palmas	5 km	46 a 55 anos Masculino Público Interno	3º Lugar
Maristela Alves Rezende	Diretora Financeira	TJ	5 km	46 a 55 anos Feminino Público Interno	2º Lugar
Letícia Leão Pereira Resende	Assistente de Gabinete de Desembargador	TJ	5 km	16 a 25 anos Feminino Público Interno	1º Lugar



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### KIT ENTREGUE AOS CORREDORES:





## 1.9 INFORMATIZAÇÃO DO SERVIÇO DE PESSOAL

Com o crescimento do Poder Judiciário e o conseqüente aumento das demandas voltadas para a área de pessoal, considerando as necessidades identificadas pela Diretoria de Gestão de Pessoas foi contratado o Sistema de Gestão de Pessoas com fins de informatizar toda área de pessoal.

Consoante a Resolução nº 25, de 04 de dezembro de 2014 – do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, que institui o Planejamento Estratégico Institucional, o projeto está alinhado ao objetivo estratégico – Melhoria da Gestão de Pessoas e Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional e a Iniciativa Estratégica – Implantação de Sistema Eletrônico de Gestão de Pessoas.

O projeto de implantação de Solução Integrada de Gestão de Pessoas é composto pela Aquisição de Sistema Integrado de Gestão de Pessoas, o qual contemplou, inicialmente, a implantação de 14 módulos, incluindo os serviços de Implantação, migração, parametrização, integração de sistemas legados, treinamento, manutenção técnica, evolutiva e corretiva dos módulos, abrangendo ainda o desenvolvimento de novos módulos de acordo com a necessidade apresentada por este Tribunal.

### **MÓDULOS ENTREGUES EM 2017:**

- ✓ 1ª Fase – Implantação do Módulo de Registros Funcionais e Folha de Pagamento (Janeiro de 2017);
- ✓ 2ª Fase – Implantação dos Módulos de Férias de Servidores e Magistrados, Plantões de Servidores e Magistrados e Portal da Gestão de Pessoa (Abril de 2017);
- ✓ 3ª Fase – Implantação dos Módulos Portal da Transparência e da Atualização Cadastral (Maio de 2017);
- ✓ 4ª Fase – Implantação do Módulo de Estagiários e Integração com o Sistema do Diário da Justiça (Setembro de 2017).



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **PRÓXIMOS MÓDULOS A SEREM ENTREGUES:**

- ✓ 5ª Fase – Entrega do Módulo de Diárias;
- ✓ 6ª Fase – Entrega dos Módulos de Licenças e Afastamentos e Substituições;
- ✓ 7ª Fase – Entrega dos Módulos de Credenciamento e Gestão por Competência;
- ✓ 8ª Fase – Entrega dos Módulos de Controle de Frequência e Área da Saúde;
- ✓ 9ª Fase – Entrega dos Módulos de Estágio Probatório;

### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Automatização e simplificação da execução das atividades do dia a dia;
- ✓ Disponibilização de informações de forma rápida e segura;
- ✓ Diminuição do retrabalho e a ocorrência de erros;
- ✓ Propiciar à gestão mecanismos de controle na área de pessoal;
- ✓ Atender de forma satisfatória aos Servidores e Magistrados do Tribunal de Justiça do Tocantins;
- ✓ Possibilitou a aderência às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça.



## 2. AÇÕES DE SAÚDE:

### 2.1 SERVIÇO DE FISIOTERAPIA DO CENTRO DE SAÚDE - ACUPUNTURA

A Acupuntura é uma técnica de intervenção terapêutica da Medicina Tradicional Chinesa que adota uma postura vitalista, uma vez que se fundamenta no primado da energia sobre a matéria, do doente sobre a doença, e na ideia de "tipos constitucionais humanos", características de pessoas com determinados padrões físicos, estruturais, psicológicos e de comportamento (Hicks, Hicks, Mole, 2007).

Este método é eficaz porque promove bem-estar, relaxamento e equilibra o funcionamento fisiológico do corpo, isto ocorre por meio da liberação de substâncias chamadas endorfina e serotonina durante o tratamento.

É importante ressaltar que a relevância desta atividade está na contribuição que poderá dar ao aos Servidores do Poder Judiciário, visto que temos um grande número de Servidores com doenças psicológicas e emocionais.

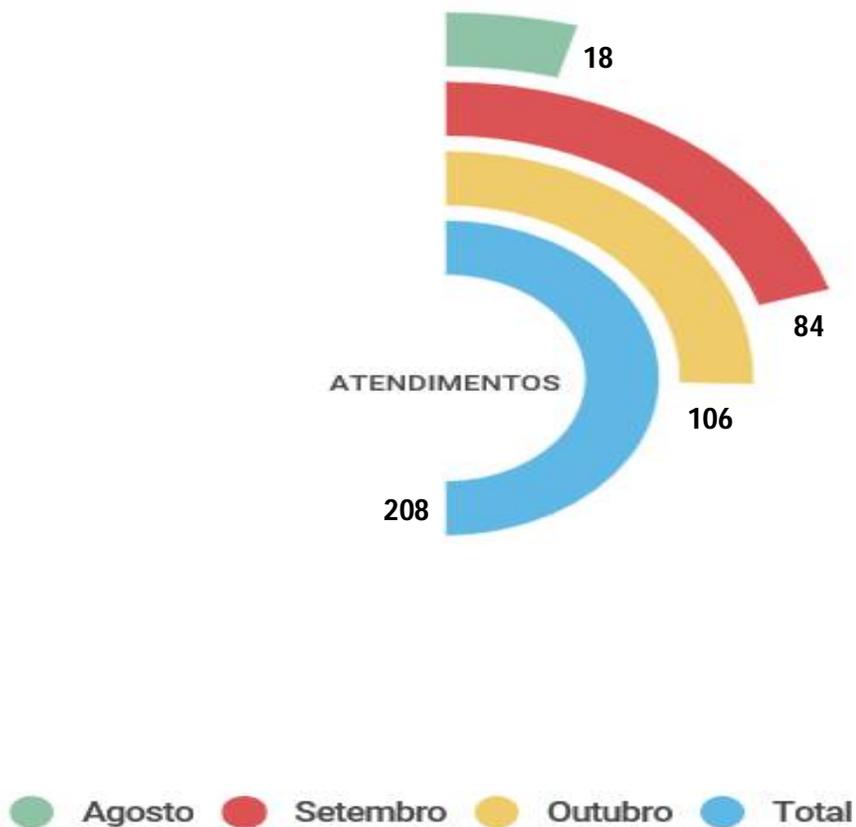




### OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:

- ✓ Implantação do serviço com a estruturação do consultório para atendimentos de acupuntura;
- ✓ Aquisição de materiais para o atendimento das sessões de acupuntura (agulhas de acupuntura);
- ✓ Expansão do atendimento da área de fisioterapia.
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS DE ACUPUNTURA NO ESPAÇO SAÚDE DE AGOSTO A OUTUBRO DE 2017.





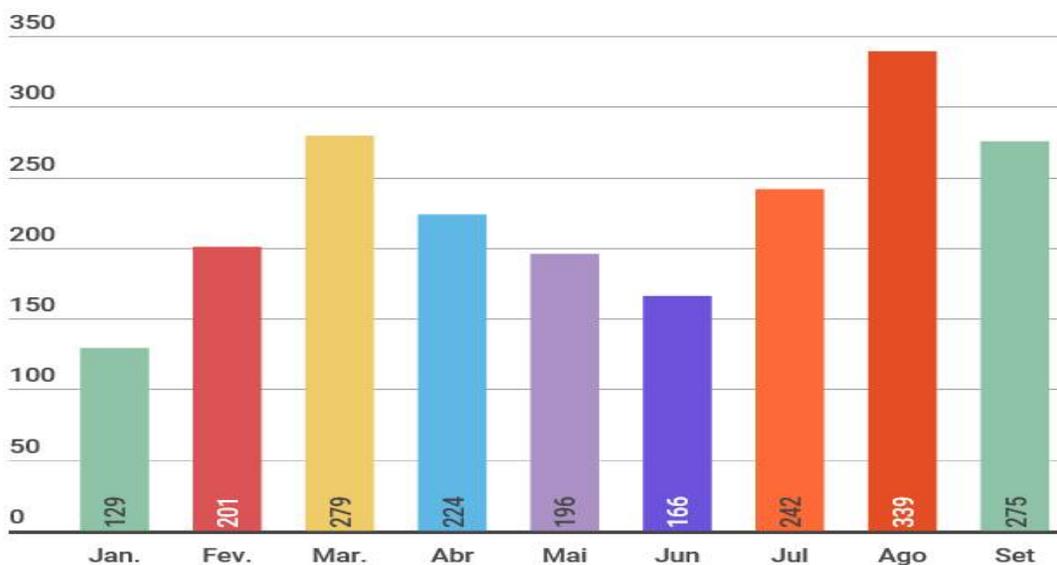
### PROJEÇÕES PARA 2018:

- ✓ Ampliar o atendimento de acupuntura, com oferta de mais sessões;
- ✓ Manter a continuidade do atendimento, por meio da aquisição de novos materiais de acupuntura;

## 2.2 SERVIÇO DE FISIOTERAPIA CENTRO DE SAÚDE - AMBULATÓRIO

Com a ampliação do espaço de fisioterapia do Tribunal de Justiça, os atendimentos ambulatoriais ganharam expansibilidade com a chegada de novos aparelhos, o que possibilitou melhor qualidade na prestação do serviço ambulatorial e terapêutico nesta área.

### ATENDIMENTO AMBULATORIAL DE FISIOTERAPIA – 2017





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### PROJEÇÕES PARA 2018:

- ✓ Instituição de protocolo da fisioterapia ;
- ✓ Desenho e instituição de fluxograma para o acesso ao serviço;
- ✓ Agendamento somente via secretaria do Centro de Saúde;
- ✓ Atendimentos condicionados ao protocolo de avaliação fisioterapêutica;

### IMPLANTAÇÃO DO MÉTODO PILATES:



O excesso de trabalho, a postura inadequada e repetições constantes do mesmo movimento acarretam patologias como as Lesões de Esforço Repetitivo (LER) e os Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT).

Os benefícios da prática do método Pilates é o trabalho com vários grupos musculares alongando e fortalecendo ao mesmo tempo, com isso melhorando a flexibilidade, força, coordenação, equilíbrio, agilidade e resistência, promovendo uma maior mobilidade e um bom alinhamento postural, isto é, o indivíduo passa a conhecer mais seu próprio corpo, desenvolvendo melhor suas atividades diárias e conseqüentemente as laborais.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **OBJETIVOS EM ANDAMENTO PARA ALCANCE AINDA EM 2017:**

- ✓ Implantar o projeto Método Pilates para os Magistrados e Servidores do Poder Judiciário do Tocantins com queixa de dor lombar;
- ✓ Finalização da estrutura do projeto Mat Pilates;
- ✓ Estruturação da sala/estúdio do Pilates;
- ✓ Aquisição dos equipamentos;
- ✓ Lançamento do edital para seleção.

### **OBJETIVOS ESPERADOS PARA 2018:**

- ✓ Lançamento da 1ª edição do Projeto Pilates 2018/1;
- ✓ Diminuir a incidência de absenteísmo secundário às algias de coluna lombar de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário do Tocantins;
- ✓ Prevenir a ocorrência de doenças osteoneuromusculares (LER/DORT) relacionadas à atividade laboral no âmbito do Poder Judiciário do Tocantins;
- ✓ Melhorar a postura, por meio do reequilíbrio muscular, com sessões de Pilates, definindo os músculos sem hipertrofia e sem sobrecarga articular;
- ✓ Otimizar a assistência de fisioterapia com sessões de Pilates para o fortalecimento dos músculos, equilibrando o corpo e mente;
- ✓ Expandir as atividades do projeto Pilates para outras Comarcas;
- ✓ Tendo em vista o diagnóstico de lombalgia crescente diagnosticado no censo ergonômico pretende-se atender 80% desse público;



## 2.3 ESTRUTURAÇÃO DOS SERVIÇOS DO ESPAÇO SAÚDE

Em 2017 foram expandidos os atendimentos em saúde do Espaço Saúde do Tribunal de Justiça do Tocantins que passou a oferecer consultas com médico psiquiatra, médico ortopedista, expansão dos atendimentos de fisioterapia e enfermagem.

Atualmente possuímos atendimentos na área de cardiologia, clínica geral, ortopedia, psiquiatria, fisioterapia, enfermagem, assistência social e tratamento odontológico, por meio de um convênio com a Associação dos Servidores do Tribunal de Justiça do Tocantins (ASTJ).

O Espaço Saúde realiza, por mês, uma média de **1027 atendimentos multiprofissionais** em saúde de Servidores, Magistrados, dependentes, terceirizados e estagiários.

### ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE DO ESPAÇO SAÚDE EM 2017:

Atendimento	Meses									
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Total
Clínico geral	13	89	139	166	158	149	118	160	159	1151
Cardiologia	9	31	107	117	125	112	107	96	136	840
Pediatria	66	78	65	29	135	141	-	-	-	514
Ortopedia	-	-	-	-	-	57	139	140	140	476
Psiquiatria	-	23	58	48	56	45	52	62	71	415
Odontologia	64	79	99	119	110	147	93	138	133	982
Fisioterapia	129	201	279	224	196	166	242	339	343	2119
Serviço Social	26	44	110	123	106	89	27	47	52	624
Ambulância	-	1	-	-	1	1	-	-	-	3
Enfermagem	81	149	231	253	229	281	353	260	289	2126
TOTAL	388	695	1088	1079	1116	1188	1131	1242	1323	9.250

### OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:

- ✓ Expansão dos atendimentos no Centro de Saúde para diversas especialidades e atividades, conforme a demanda dos Servidores e Magistrados;
- ✓ Melhoria da qualidade do atendimento, por meio da revisão dos processos de trabalho;
- ✓ Reforma do Centro de Saúde com nova estrutura física para os atendimentos;



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

- ✓ Aquisição de materiais de consumo e equipamentos médico-hospitalares;
- ✓ Realização dos projetos de promoção à saúde e qualidade de vida dos Servidores e Magistrados do Poder Judiciário.

**PROJEÇÕES PARA 2018:**

- ✓ Aprimorar os atendimentos no Centro de Saúde e Projetos em Saúde como referência em qualidade e excelência para o atendimento de Servidores e Magistrados;
- ✓ Motivar os Servidores do Centro de Saúde para atendimentos cada vez mais qualificados, por meio da realização de cursos de capacitação em saúde;
- ✓ Realizar pesquisa de qualidade e satisfação dos serviços da CESAU;



### 3. CAMPANHAS DE SAÚDE

#### 3.1 CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA INFLUENZA

A Campanha de Vacinação contra a gripe Influenza aconteceu pela 1ª vez no Tribunal de Justiça do Tocantins com uma grande cobertura vacinal, vacinando aproximadamente 50% do total de Servidores nas Comarcas de Palmas, Gurupi, Araguaína, Porto Nacional, Miracema do Tocantins, Miranorte, Paraíso do Tocantins e Tocantínia. Conforme demonstrado:



Público	qtd.	%
Magistrado	25	2,30%
Servidor efetivo	280	25,60%
Servidor comissionado	206	18,90%
Servidor cedido	114	10,40%
Aposentado	5	0,50%
Residente jurídico	16	1,50%
Estagiário	140	12,80%
Colaborador voluntário	4	0,40%
Terceirizado	5	0,50%
Público externo	21	1,90%
Dependentes de Servidores e Magistrados	155	14,20%
Sem informação da função	4	0,40%
<b>Total</b>	<b>1.092</b>	<b>100%</b>

Em relação ao público, observa-se que mais da metade dos vacinados foi composta por efetivos, comissionados e dependentes que juntos somaram 58,9% do total de vacinados. Os Servidores cedidos, estagiários e terceirizados somaram juntos 34,6%. O restante dos vacinados somaram juntos 6,5%.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

## 3.2 SETEMBRO AMARELO

No mês de setembro, em todo o país, se comemora o mês de prevenção e alerta sobre o suicídio, o Setembro Amarelo.

Para trabalhar esse assunto, a Diretoria de Gestão de Pessoas através da equipe do Espaço Saúde lançou uma campanha com o tema "**Falar é a Melhor Solução**".

Nesta ação foi disponibilizado o *e-mail* institucional do médico psiquiatra do Espaço Saúde, para que os Servidores e Magistrados falassem sobre o tema da campanha de forma livre e sigilosa. Ao receber o *e-mail*, o mesmo respondia cada servidor de forma individualizada e com muita discrição.

Para divulgar esta ação, a equipe de enfermagem percorreu todas as unidades dos prédios Poder Judiciário e distribuiu os laços amarelos, símbolo da campanha nacional, a todos os Servidores, no momento da entrega a equipe informava sobre os principais sintomas da depressão e sobre a importância de procurar um profissional especializado para tratar sobre o assunto.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:

- ✓ Sensibilização dos Servidores e Magistrados em relação à importância da saúde mental e à prevenção ao suicídio;
- ✓ Recebimento de 13 (treze) mensagens no *email* do Psiquiatra do Centro de Saúde;
- ✓ Encaminhamento para consultas presenciais no consultório do psiquiatra no Espaço Saúde através da análise das mensagens recebidas;
  
- ✓ Realizada orientações sobre sintomas e relatos especificados em mensagens recebidas;
- ✓ Promoção da saúde mental dos Servidores e Magistrados, bem como os seus familiares e pessoas de maior convívio.
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### PROJEÇÕES PARA 2018:

- ✓ Diminuir os índices de doenças mentais e risco para suicídio entre os Servidores e Magistrados do Poder Judiciário do Tocantins, bem como de seus familiares e pessoas de maior convívio;
- ✓ Aumentar a adesão dos Servidores à campanha e ao cuidado à sua saúde mental.

## 3.3 OUTUBRO ROSA



O outubro rosa é uma data celebrada anualmente, com o objetivo de compartilhar informações sobre o câncer de mama, promover a conscientização sobre a doença, proporcionar maior acesso aos serviços de diagnóstico e de tratamento e contribuir para a redução da mortalidade.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

A Diretoria de Gestão de Pessoas através da equipe do CESAU desenvolveu uma ação para mobilizar e sensibilizar os Servidores sobre o câncer de mama, este que é o segundo câncer que mais atinge e mais mata mulheres em todo o mundo.

Foram distribuídos laços cor de rosa a todos os Servidores, durante a entrega foi realizado aconselhamento sobre prevenção, diagnóstico e autoexame das mamas.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017

- ✓ Sensibilização dos Servidores e Magistrados sobre a prevenção ao câncer de mama;
- ✓ Participação ativa dos Servidores na ação.
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### PROJEÇÕES PARA 2018:

- ✓ Realizar mais ações para promover a conscientização sobre a doença;
- ✓ Proporcionar maior acesso aos serviços de diagnóstico e de tratamento contribuindo para a redução da mortalidade entre as mulheres em decorrência da doença;
- ✓ Realizar educação em saúde sobre o autoexame das mamas;
- ✓ Realizar parceria com a Liga Feminina de Câncer e Hospital Oncológico de Palmas;
- ✓ Aumentar a adesão dos Servidores à campanha e ao cuidado com a prevenção do câncer de mama em mulheres e homens.
- ✓ Manter Convênio firmado em 2017 com Hospital do Câncer de Barretos.

## 3.4 NOVEMBRO AZUL

O Novembro Azul é uma campanha de conscientização realizada por diversas entidades no mês de novembro dirigida à sociedade e, em especial, aos homens, para conscientização a respeito de doenças masculinas, com ênfase na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata.



No Dia Mundial do Combate ao Câncer de Próstata, foi realizada uma ação de conscientização sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce deste câncer.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

Servidores e Magistrados foram convidados a se reunirem no hall de entrada do TJ para uma sessão de fotos e um momento de conscientização sobre a importância de cuidar da saúde masculina.

### 3.5 SEMANA DO AVC

O Dia Mundial do AVC (Acidente Vascular Cerebral) é comemorado anualmente no mês de outubro e tem por finalidade conscientizar as pessoas sobre as formas de prevenção da doença cerebral que mais mata no Brasil.

A data ficou definida especificamente para alertar a população sobre os tratamentos e prevenção da doença, além de engajar os profissionais da saúde a melhor orientar os seus pacientes sobre estes cuidados.

Para conscientizar os Servidores e Magistrados do Poder Judiciário foi realizada uma ação da Diretoria de Gestão de Pessoas através dos profissionais do Centro de Saúde com orientação sobre o reconhecimento dos sinais e sintomas da doença e as formas de prevenção. A ação teve o apoio da equipe de AVC do Hospital Geral de Palmas e da empresa Telemed.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### **OBJETIVOS ALCANÇADOS EM 2017:**

- ✓ Sensibilização das pessoas sobre as formas de prevenir o AVC e como identificá-lo na sua ocorrência;
- ✓ Realização de aferição de pressão arterial e orientações aos Servidores do Poder Judiciário sobre o Acidente Vascular Cerebral e as formas de prevenção.
- ✓ Atendimento às diretrizes da Resolução 207, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, que instituiu a Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário;

### **PROJEÇÕES PARA 2018:**

- ✓ Conscientizar os Servidores e Magistrados sobre o estilo de vida saudável e os fatores de risco modificáveis do Acidente Vascular Cerebral;
- ✓ Melhorar a adesão às orientações dadas pela equipe do Centro de Saúde em relação aos fatores de risco modificáveis do Acidente Vascular Cerebral.



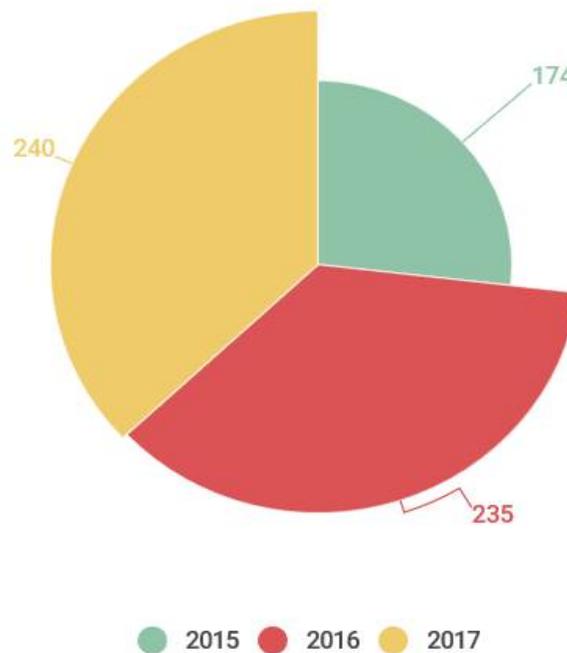
## 4. AÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

### 4.1 GESTÃO DE ESTÁGIOS:

Ano	2015 (base)	2016	2017
Quantitativo*	174	235	240
Crescimento % em relação a 2016 (contrato)	-	35,05%	2,08%
Crescimento % em relação a 2015 (contrato)	-	35,05%	37,93%

\*Estagiários de Graduação

#### AUMENTO DE ESTAGIÁRIOS



#### IMPLANTAÇÃO DO MÓDULO DE ESTAGIÁRIO:

O módulo de estagiários entrou em funcionamento no mês de Outubro de 2017, possibilitando a gestão de estagiários de forma mais ágil e transparente, disponibilizando acesso para consulta a todos os envolvidos no processo (faculdades, supervisores, estagiários e a Diretoria de Gestão de Pessoas).



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

O módulo permite a contratação, renovação de contratos e avaliação dos estagiários de forma digital, realizada pelos chefes de unidades, por meio do Portal da Gestão de Pessoas – eGESP.

O supervisor ainda pode consultar todos os estagiários que estão contratados para a sua unidade, visualizando a vigência, carga horária, instituição de ensino e demais informação de cada estagiário sob a sua supervisão.

### **ESTAGIO VOLUNTÁRIO:**

Visando a valorização dos voluntários que prestam serviço no Poder Judiciário, foi estabelecida a possibilidade de contratação direta do voluntário como estagiário remunerado, quando tiver feito o trabalho de forma voluntária por 6 (seis) meses, pretendendo assim a valorização dos voluntários, o melhor aproveitamento do conhecimento já adquirido e adaptação do estagiário no setor.

Total de voluntários: 184

### **AÇÃO COMEMORATIVA DO DIA DO ESTAGIÁRIO – 18 DE AGOSTO**

Foi celebrado no dia 18 agosto o dia do estagiário. A Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio do Setor de Gestão de Estágio - SEGES encaminhou a todos os estagiários camisetas comemorativas juntamente com uma mensagem do Presidente do Tribunal de Justiça.





## AUMENTO DE VAGAS E DISTRIBUIÇÃO:

Por meio da PORTARIA Nº 917/2017 - PRESIDÊNCIA/ASPRE, de 24 de fevereiro de 2017, suscitada pela Diretoria de Gestão de Pessoas, o Tribunal de Justiça Alterou a quantidade de vagas de estágio e a melhor distribuição das vagas entre os cursos demandados.

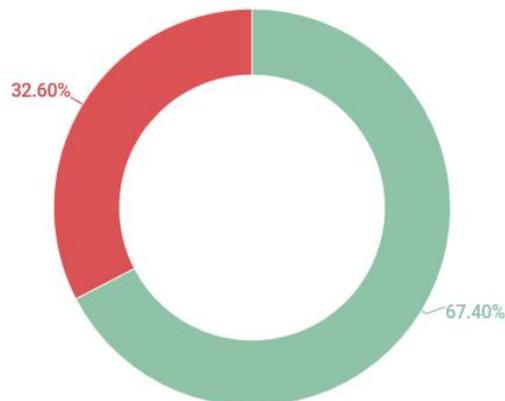
O quantitativo geral de vagas abertas passou de **235 para 293**, que estão sendo distribuídos de forma gradativa, conforme demanda.

## DISTRIBUIÇÃO DE ESTAGIÁRIOS DE GRADUAÇÃO



● 1º GRAU - 153 ● 2º GRAU - 104

## DISTRIBUIÇÃO DE ESTAGIÁRIOS DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO (RESIDENTES JURÍDICOS)



● 1º GRAU - 215 ● 2º GRAU - 104

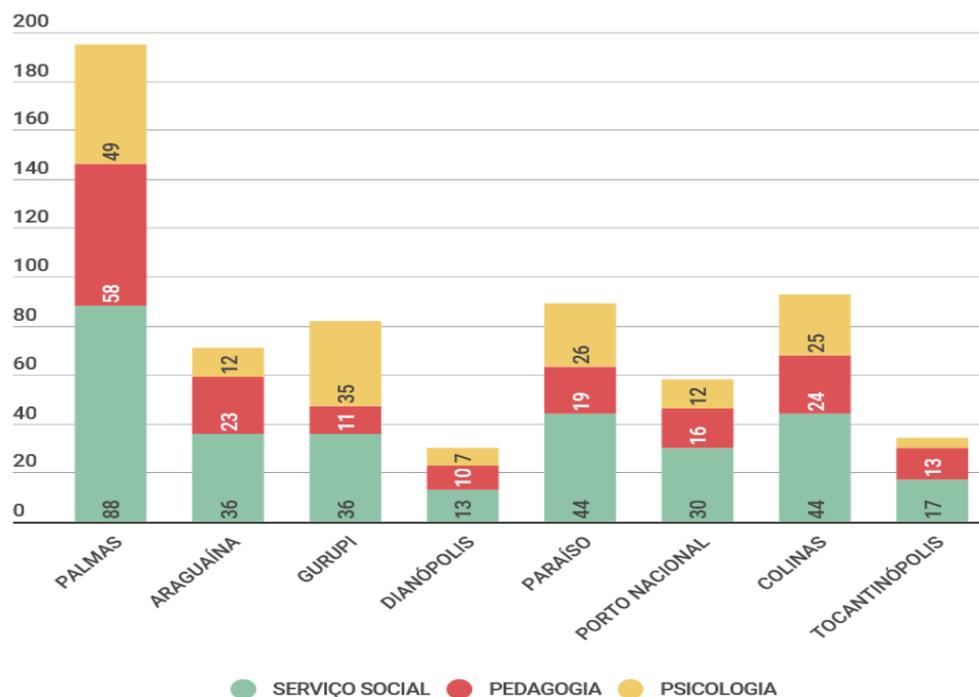


## 4.2 GRUPO DE GESTÃO DAS EQUIPES MULTIDISCIPLINARES – GGEM

Diante da necessidade de atendimento das demandas por serviços técnicos multiprofissionais para atender as diversas Comarcas do Estado do Tocantins, o TJTO implementou o credenciamento de profissionais para prestação de serviços nas áreas de Serviço Social, Psicologia e Pedagogia, Conforme edital nº 183 de 18 de Julho de 2016 e Instrução Normativa nº 04/2016.

O objetivo é prestar assessoria para as decisões judiciais, fornecendo, por meio de relatórios e participação em audiências, subsídios para a convicção do magistrado quanto à medida judicial que melhor garanta os interesses superiores das crianças e adolescentes, inclusive daqueles que são vítimas ou testemunhas de violência. Suas funções dentro das varas com competência criminal e de execução penal, voltadas para o adequado acompanhamento psicossocial dos acusados beneficiados com a suspensão condicional do processo, dos apenados em livramento condicional, regime aberto e suspensão condicional da pena e dos sancionados com penas restritivas de direito.

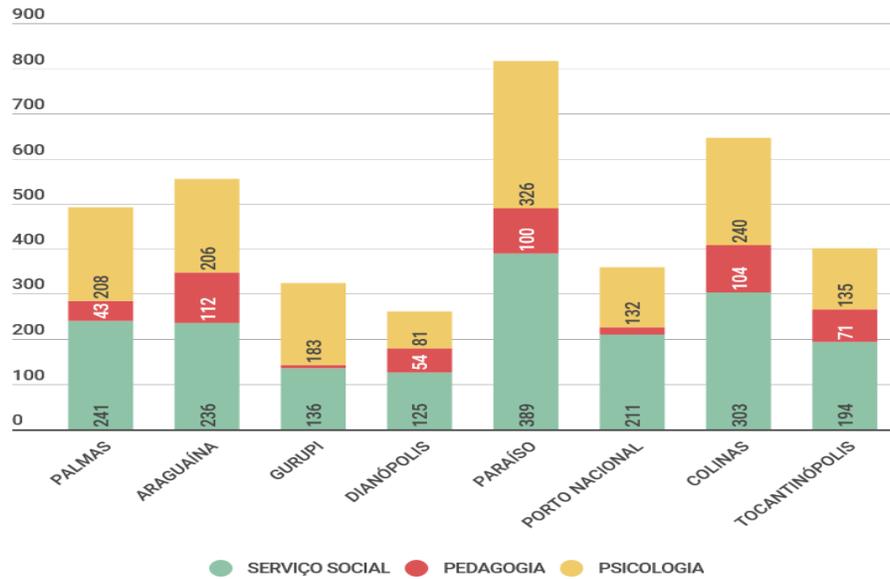
**QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS CREDENCIADOS ATÉ OUTUBRO DE 2017:**



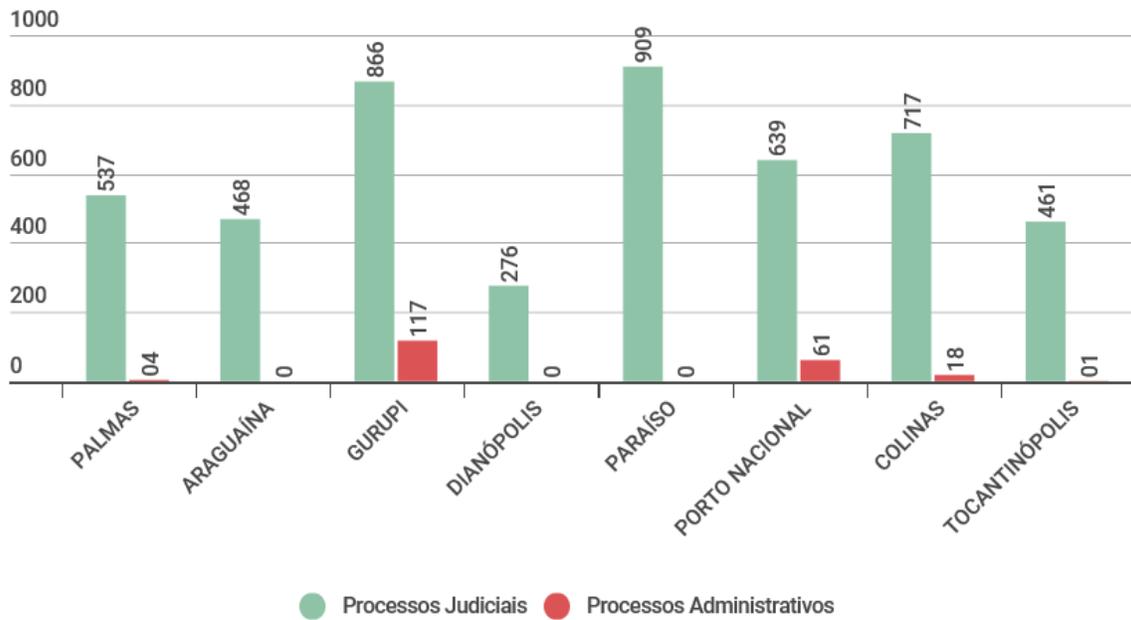


PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
Diretoria de Gestão de Pessoas

### QUANTIDADE DE ORDENS DE SERVIÇO EMITIDAS AOS CREDENCIADOS ATÉ OUTUBRO DE 2017:



### PROCESSOS RECEBIDOS (ATENDIDOS E EM ATENDIMENTO) ATÉ OUTUBRO DE 2017



**Totalizando 5.074 atendimentos**



### 4.3 PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS JURISDIÇÃO FEDERAL DELEGADA

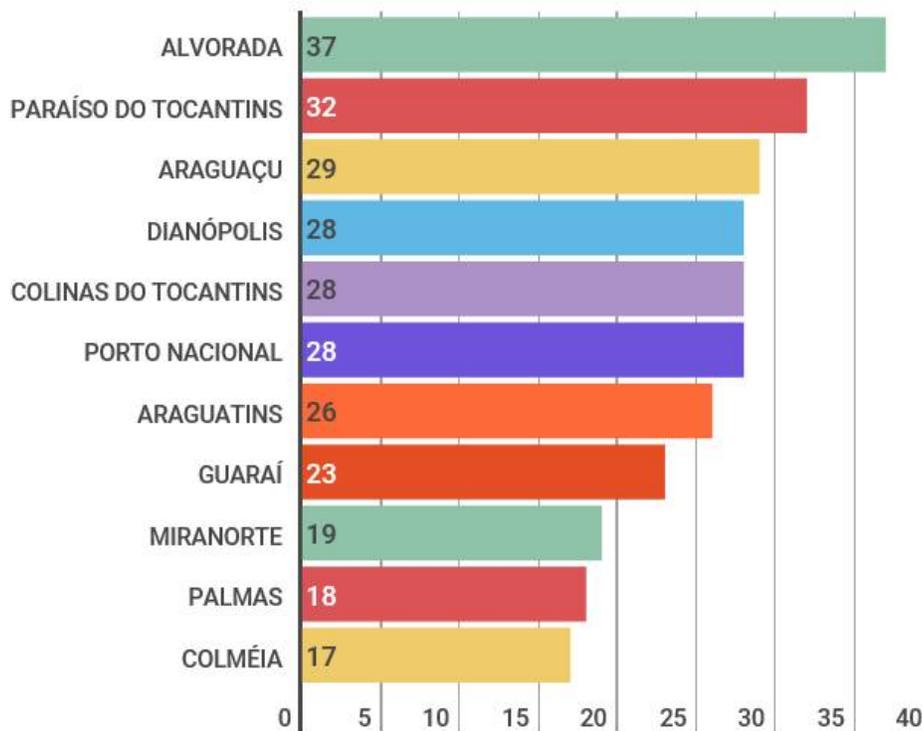
Por meio do Convênio de Cooperação nº 03/2014, celebrado entre o Tribunal de Justiça do Tocantins e a União, por intermédio da Justiça Federal de Primeiro Grau - Seção Judiciária do Tocantins, foram intimadas 445 pessoas que demandavam contra o Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS para a realização de perícias judiciais, nos casos de assistência judiciária gratuita (AJG) deferidos pelo juízo.

#### MUTIRÃO INSS

PERÍODO: 21/08/2017 a 28/08/2017

Total de Comarcas atendidas: 31

Valores 331 perícias x R\$ 300,00 = R\$ 99.300,00 valor arcado pela Justiça Federal



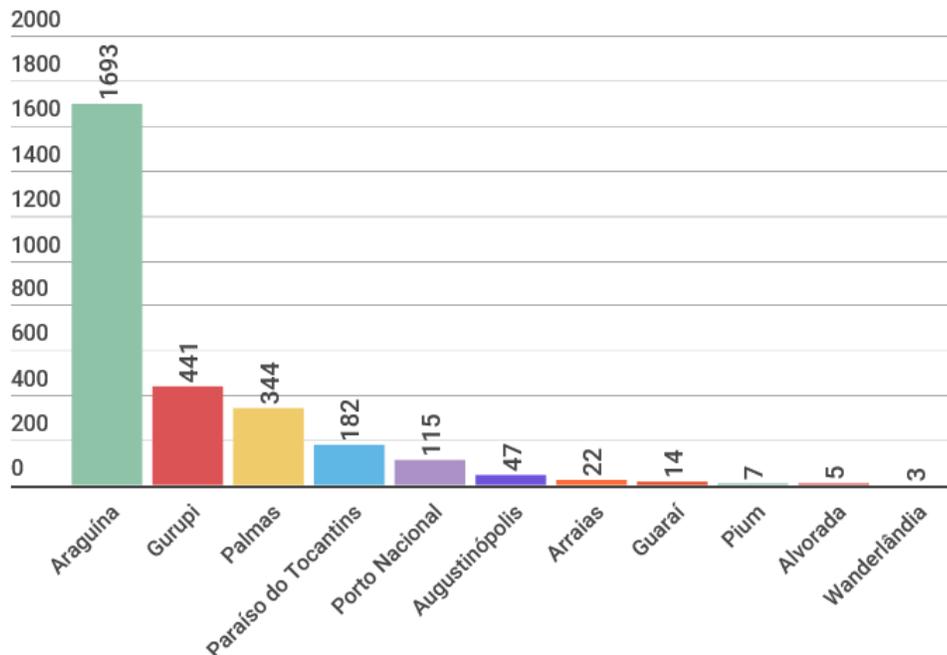
**PERÍCIAS - Totalizando 331**



## 4.4 PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS DPVAT

Através do Convênio nº 03/2016, com a SEGURADORA LÍDER DOS CONSÓRCIOS DO SEGURO DPVAT S/A, foram realizadas **2.873 perícias médicas judiciais**, em ações envolvendo o Seguro Obrigatório de Danos Pessoais por Veículos Automotores de Via Terrestre – DPVAT, no período de janeiro a outubro de 2017.

### PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS DPVAT



Valores: 2.873 perícias x R\$ 200,00 = R\$ 574.600,00 valor arcado pela Seguradora Líder

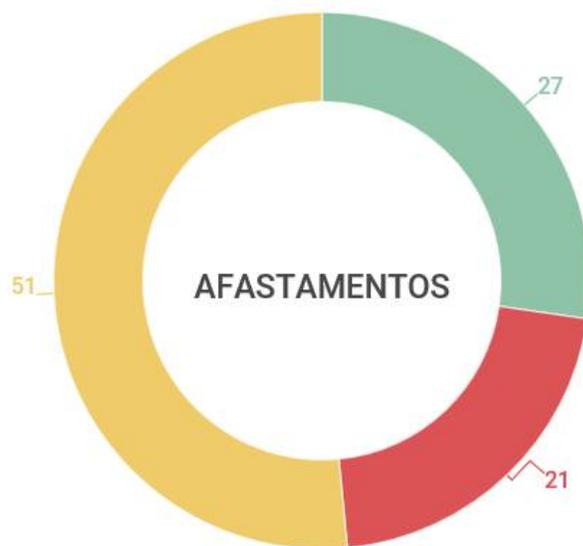
## 4.5 PERÍCIA MÉDICA EM PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

Foram realizadas em 2017 **647 perícias administrativas**, sendo destas 483 em Servidores do Tribunal de Justiça do Estado do Tocantins, e 164 em Servidores da Defensoria Pública do Estado do Tocantins, por meio do Acordo de Cooperação Técnica nº 01/2016.



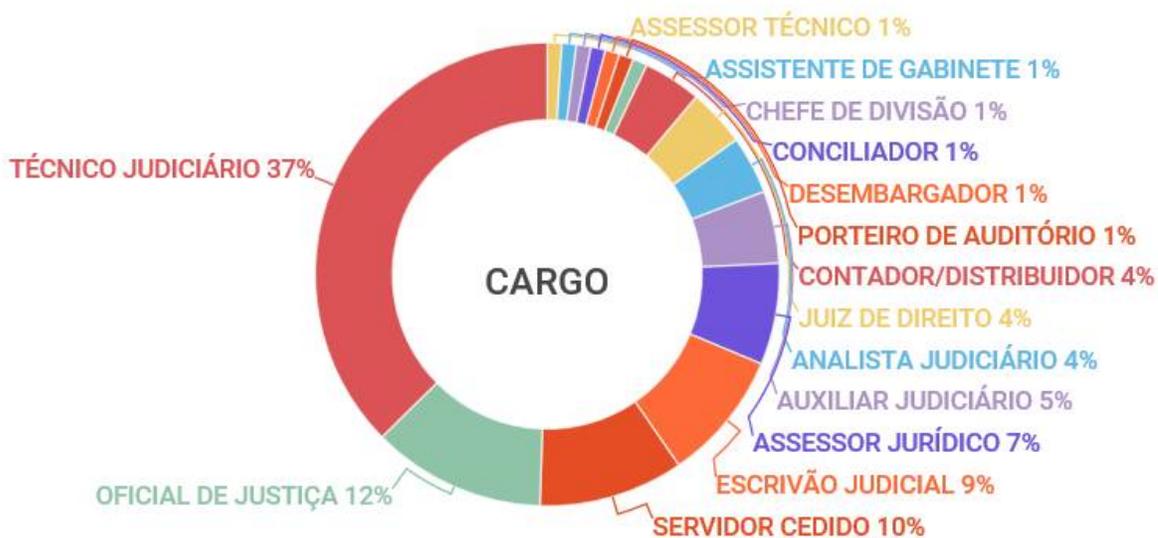
**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

Dos afastamentos por motivo de saúde, no período de janeiro a outubro do corrente ano, foi identificado que as patologias relacionadas aos transtornos psiquiátricos correspondem a **27%**, e as causas ortopédicas são responsáveis por **21%** das licenças médicas, totalizando quase que 50% dos 222 afastamentos com período superior a 30 dias.



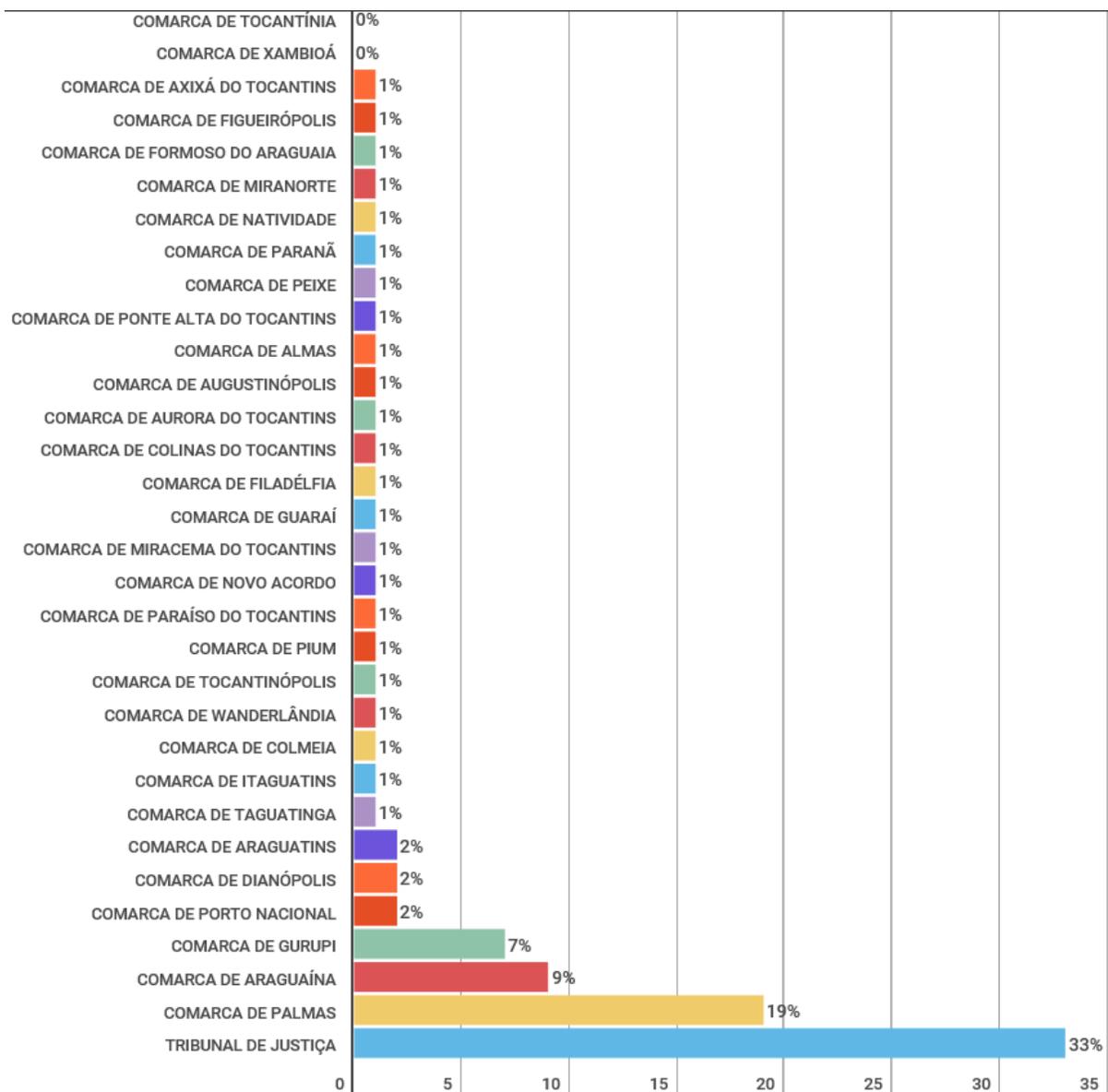
● Transtorno Psiquiátrico ● Causa Ortopédica ● Outras Causas

### AFASTAMENTO POR CARGO/FUNÇÃO





## AFASTAMENTO POR COMARCA



### 4.6 CREDENCIAMENTO DE MÉDICOS PERITOS

Com a publicação do Edital de Credenciamento nº 02/2017, publicado em setembro de 2017, o Judiciário terá uma maior celeridade processual devido à oportunidade ofertada à médicos peritos, com experiência comprovada em perícias médicas, para atuarem nas demandas judiciais e administrativas que tramitam pela Junta Médica.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
Diretoria de Gestão de Pessoas

Atualmente **01**(um) médico encontram-se credenciados junto ao Tribunal de Justiça e outros 5 em processo final de credenciamento e a expectativa é que em 2018, outros médicos venham a ser credenciados, e com isso, contribuir para uma prestação jurisdicional mais eficaz e célere.